

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «БЕЛОРУССКАЯ АЭС»

Государственное предприятие «Белорусская АЭС» (далее – Предприятие), выполняя функции эксплуатирующей организации в соответствии с законодательными, нормативными и правовыми актами Республики Беларусь в области использования атомной энергии, в полной мере осознает всю полноту ответственности за безопасное и надежное осуществление деятельности на всех этапах жизненного цикла Белорусской АЭС. Работа с персоналом Предприятия направлена на обеспечение безопасности, надежности и эффективности эксплуатации Белорусской АЭС и создание атмосферы, в которой безопасность рассматривается как жизненно важное дело и предмет личной ответственности каждого работника Предприятия.

Кадровая политика Предприятия направлена на формирование и сохранение кадрового состава работников, который характеризуется наличием опыта и широким диапазоном знаний и компетентности в области безопасной эксплуатации атомной электростанции, формирование новых мотивационных механизмов, повышение заинтересованности и удовлетворенности трудом.

Руководствуясь миссией, видением, стратегией и ценностями Предприятия, мы ставим цель в области работы с персоналом – создание единой профессиональной команды работников, обладающих высокой ответственностью, понимающих приоритетное значение безопасности эксплуатации атомной электростанции.

Методы достижения цели:

подбор и комплектование структурных подразделений Предприятия работниками требуемых профессий и специальностей, обладающими необходимым уровнем знаний и навыков для обеспечения безопасной и надежной эксплуатации Белорусской АЭС в соответствии с нормативными документами с учетом предъявляемых квалификационных и психофизиологических требований;

выполнение работниками Предприятия требований Директив, Дисциплинарного устава работников эксплуатирующих организаций и иных нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов, устанавливающих требования к трудовой дисциплине;

принятие всеми сотрудниками системы ценностей Предприятия;

обеспечение персоналу равных условий и возможностей для осуществления и планирования карьерного роста с учетом потребностей производства, профессиональных, психофизиологических и личностных качеств работника;

формирование квалификационного и эффективного кадрового резерва путем выявления и развития управленческих навыков персонала Предприятия;

периодическая аттестация работников Предприятия

создание условий для профессионального роста, самореализации и мотивированного перемещения персонала Предприятия;

формирование у работников Предприятия высоких морально-психологических и деловых качеств, сознательного отношения к исполнению трудовых обязанностей;

отстранение от работы или недопущения к работе в этот день (смену) работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного опьянения или под воздействием психоактивных веществ;

обоснованное наложение дисциплинарных взысканий персоналу за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей и поощрение за действия и

предложения, приведшие к повышению безопасности, надежности и экономической эффективности эксплуатации Белорусской АЭС;

повышение личной заинтересованности работников в росте производительности труда при безопасной и эффективной работе на основе систематической оценки результатов производственной деятельности, материального и морального стимулирования, предоставления социальных льгот и гарантий;

адаптация организационной структуры управления к изменяющимся условиям, четкая постановка целей и задач, определение ответственности, соответствующих полномочий и порядка взаимодействия персонала и подразделений всех уровней;

укрепление имиджа Предприятия путем соблюдения работниками Предприятия всех норм и правил в трудовой и повседневной жизнедеятельности;

поощрение стремления к образованию и самосовершенствованию, поддержка инициативы, идей и новых проектов, направленных на благо Предприятия.

Для достижения поставленной цели руководство Предприятия принимает обязательства:

доводить Кадровую политику до сведения всех работников, разъяснять и последовательно реализовывать ее в практической деятельности, собственным поведением и практикой управления доносить до работников убеждения, которые лежат в ее основе;

демонстрировать лидерство и приверженность безопасности в вопросах кадрового обеспечения;

поощрять равенство возможностей и не допускать дискриминацию при принятии решений о трудоустройстве, а также дискриминацию в условиях труда;

открыто информировать персонал Предприятия о принимаемых решениях в области управления персоналом, предоставлять обратную связь;

устанавливать необходимые полномочия и ответственность за реализацию Кадровой политики Предприятия;

стимулировать вовлечение работников Предприятия в деятельность по достижению цели Кадровой политики Предприятия;

требовать от каждого работника качественного выполнения должностных (профессиональных) обязанностей, соответствия квалификации;

создавать условия для всестороннего развития работников Предприятия;

проводить анализ и повышать результативность деятельности в области кадрового обеспечения на Предприятии, реализовывать необходимые корректирующие мероприятия, управлять рисками, внедрять и развивать лучшие практики в области кадрового обеспечения, стремиться к самосовершенствованию.

Руководство Предприятия гарантирует выделение необходимых организационных, материальных и финансовых ресурсов для достижения поставленных целей и призывает всех работников соблюдать принципы культуры безопасности и активно участвовать в реализации Кадровой политики Предприятия.

Генеральный директор



С.О.Бобович

24.09.2024