

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «БЕЛОРУССКАЯ АЭС»

Государственное предприятие «Белорусская АЭС» (далее – Предприятие), выполняя функции эксплуатирующей организации в соответствии с законодательными, нормативными и правовыми актами Республики Беларусь в области использования атомной энергии, в полной мере осознает всю полноту ответственности за экономическую безопасность Предприятия, предотвращение рисков совершения работниками коррупционных преступлений, утечки конфиденциальной информации, заключения экономически невыгодных сделок.

Руководствуясь миссией, видением, стратегией и ценностями Предприятия, мы ставим цель в области противодействия коррупции – предупреждение взяточничества, как наиболее опасного проявления коррупции в деятельности Предприятия, связанной с производством электрической энергии, организацией и проведением процедур закупок товаров (работ, услуг), создание эффективного механизма по противодействию взяточничеству, формирование корпоративной культуры честности и минимизация рисков вовлечения работников в незаконную деятельность.

Для достижения заявленных целей на Предприятии установлен полный запрет:

на дачу взяток, под которой понимается предоставление или обещание предоставить материальные ценности или выгоду имущественного характера с умыслом побудить должностное лицо к благоприятному решению вопросов, входящих в его компетенцию, либо отказаться от выполнения его должностных обязанностей ненадлежащим образом;

на получение взяток, под которым понимается получение или согласие получить материальные ценности, выгоду имущественного характера или преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

на посредничество во взяточничестве, под которым понимается непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взятополучателя.

Должностным лицам Предприятия запрещено совершать любые коррупционные действия, в том числе лично или через посредничество третьих лиц совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая органы государственной власти и местного самоуправления, государственных служащих, юридических лиц государственной и частной собственности и их представителей, индивидуальных предпринимателей.

Для персонала Предприятия, не являющегося должностными лицами, установлен запрет коммерческого подкупа – получения денег, ценных бумаг, иного имущества или услуг имущественного характера за действие (бездействие) в интересах дающего, связанное с выполняемой сотрудником Предприятия работой и заведомо способное причинить вред интересам Предприятия или деловым партнерам, либо предоставление такого вознаграждения.

Генеральный директор Предприятия поощряет и позволяет любому работнику Предприятия на основе обоснованного предположения или подозрения анонимно сообщить о попытках или фактах взяточничества, коммерческого подкупа, гарантируя конфиденциальность полученных сведений и защиту докладывающего и других лиц, упоминаемых в сообщении, от преследования и дискриминации за сообщение, сделанное из честных побуждений.

Информация о попытках или фактах взяточничества, коммерческого подкупа, в первую очередь, должна адресоваться непосредственному руководителю. В случае

отсутствия руководителя, сведения необходимо направлять в адрес комиссии по противодействию коррупции Предприятия либо непосредственно генеральному директору посредством почтовых отправлений, телефонной связи, электронной почты, по реквизитам, размещенным на официальном сайте Предприятия в глобальной сети Интернет.

Ни один работник Предприятия не будет привлечен к ответственности, если он сообщил о предполагаемом факте взяточничества, коммерческого подкупа, отказался дать или получить взятку, оказать посредничество во взяточничестве или совершить коммерческий подкуп.

При исполнении договорных обязательств Предприятие не предлагает и не выплачивает прямо либо косвенно любым лицам денежные средства (ценности) с целью оказания влияния на их действия или решения для получения каких-либо необоснованных преимуществ или иных неправомерных выгод. В случае возникновения у деловых партнеров подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Политики, этот партнер обязуется уведомить об этом руководство Предприятия в письменной форме. В письменном уведомлении деловой партнер обязан сослаться на факты или представить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Политики, вследствие действий должностных лиц и работников Предприятия, его аффилированных лиц, квалифицируемых законодательством Республики Беларусь, как взяточничество или коммерческий подкуп.

Для достижения поставленных целей руководство Предприятия принимает обязательства:

соблюдать требования нормативных правовых актов Республики Беларусь, локальных правовых актов предприятия, регламентирующих деятельность по борьбе со взяточничеством, в том числе требования СТБ ISO 37001-2020 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по применению»;

обеспечивать деятельность, направленную на борьбу со взяточничеством на Предприятии, необходимыми ресурсами;

доводить настоящую Политику до сведения всех работников Предприятия, разъяснять и последовательно реализовывать ее в практической деятельности, собственным поведением и практикой управления доносить до работников убеждения, которые лежат в ее основе;

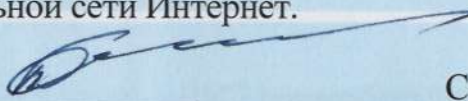
постоянно улучшать систему менеджмента борьбы со взяточничеством, внедренную на Предприятии;

выделить в организационной структуре управления Предприятия структурное подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством; обеспечить указанное подразделение соответствующими полномочиями и независимостью.

Несоблюдение настоящей Политики работниками Предприятия расценивается как неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника и влечет применение мер дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь.

Предприятие декларирует соблюдение настоящей Политики путем ее размещения на официальном сайте Предприятия в глобальной сети Интернет.

Генеральный директор



С.О.Бобович

16.06.2026